

株式会社日立建機ティエラ 行動計画

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成30年4月1日～平成35年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 採用活動に係る女性応募者が少ない。
- (2) 業務上、体力を必要とする業界から女性の配属部署に偏りがある。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：学卒新入社員に占める女性社員の割合を20%にする ～女性社員獲得のための仕組みを強化～
--

《取組内容》

- (1) 2018年3月 学内説明会の充実化
- (2) 2016年8月 インターンシップ等、当社で就業体験頂く場を用意
- (3) 2018年4月 学内セミナー継続実施を目指し、定期的に学校訪問を実施
- (4) 2018年4月 女子学生を対象とした座談会の開催

目標2：働きやすい職場環境づくりの推進 ～残業時間の削減、有給休暇取得の推進～
--

《取組内容》

- (1) 2018年1月 業務のアウトソース化などの業務削減及び効率化
- (2) 2018年4月 毎週水曜日のノー残業デー徹底
- (3) 2016年4月 コミュニケーションシートを基にした面談の実施徹底
- (4) 2017年10月 年次有給休暇取得の推進
 - ・取得日数の少ない社員を対象としたアンケート調査の実施
 - ・原因調査を行い、取得しやすい環境に移行していく